



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

“O nouă cultură a descentralizării managementului educațional la nivel național”

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013, DMI 2.1 – „Sprijin pentru procesul de descentralizare sectorială a serviciilor”, codul SMIS al proiectului 37676

București, 10 septembrie 2015



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Informații despre proiect

Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării Științifice

Contract de finanțare: 373/20.12.2012

Perioada de implementare: 33 luni
(decembrie 2012 – septembrie 2015)

Manager de proiect: Gabriel LEAHU, Secretar General MECS



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Site-ul web al proiectului <http://www.salarizare-invatomant-preuniversitar.ro/>

- [Prima pagină](#)
- [Despre beneficiar](#)
- [Despre proiect](#) (Obiective, scop, necesitate, grup țintă, etc.)
- [Activități](#) (descrierea activităților proiectului)
- [Materiale](#) (de aici pot fi descărcate cele mai relevante documente realizate în cadrul proiectului)
- [Evenimente](#) (detalii privind evenimentele organizate în cadrul proiectului)
- [Forum](#)
- [Contact](#)

O nouă cultură a descentralizării managementului educațional la nivel național

Cod SIMS: 37676

[ACASĂ](#)

[SOLICITANTUL](#)

[DESPRE PROIECT](#)

[ACTIVITĂȚI](#)

[MATERIALE](#)

[EVENIMENTE](#)

[FORUM](#)

[CONTACT](#)

Activitățile proiectului:

A1. Managementul proiectului

A2. Asigurarea masurilor de informare si publicitate privind derularea proiectului

B1. Realizarea unei evaluari privind implementarea in faza pilot a sistemului de eficientizare a gestionarii sistemului de salarizare din institutiile de invatamant preuniversitar

B2. Elaborarea de studii, analize, metodologii si proceduri privind finantarea invatamantului preuniversitar de stat

B3. Asigurarea infrastructurii hardware si software necesara pentru implementarea unor instrumente informatice suport a sistemului de salarizare din institutiile de invatamant preuniversitar

B4. Implementarea unui sistem informatic pentru sustinerea activitatilor specifice finantarii unitatilor de invatamant preuniversitar

B5. Organizarea unor conferinte judetene pentru diseminarea informatiilor si sprijinirea adoptiei sistemului

B6. Organizarea a două vizite pentru schimb de experiență și bune practice

B7. Formarea a 80 de persoane din grupul țintă în domeniul Managementului financiar al institutiilor de invatamant preuniversitar

B8. Organizarea de grupuri de lucru

B9. Realizarea unui studiu de impact privind rezultatele implementării proiectului

B10 Organizarea de evenimente interactive destinate utilizatorilor sistemului informatic implementat prin proiect



[Acasă](#)

[Solicitantul](#)

[Despre Proiect](#)

[Obiective](#)

[Scop](#)

[Necesitatea Implementării](#)

[Relevanță](#)

[Legislație](#)

[Grupul Țintă](#)

[Dezvoltare durabilă](#)

[Egalitate de șanse](#)

[Activități](#)

[Materiale](#)

[Evenimente](#)

[Forum](#)

[Contact](#)



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Obiectivele proiectului

Obiectivul general care a fost atins prin implementarea proiectului a fost acela de creștere a eficienței sistemului de finanțare a unităților de învățământ preuniversitar. Componenta principală a proiectului a vizat implementarea unui sistem informatic integrat care asigură o gestionare mai bună și mai eficientă a finanțării unităților de învățământ preuniversitar, prin transferarea responsabilităților la nivel local. De asemenea, prin proiect au fost create mecanismele de evaluare permanentă a corectitudinii alocărilor bugetare și de verificare a respectării prevederilor legale privind remunerarea personalului.

Obiectivele specifice îndeplinite prin implementarea proiectului au fost:

1. Creșterea eficienței sistemului de alocare a fondurilor către instituțiile de învățământ preuniversitar și a modului de salarizare a personalului din aceste instituții;
2. Eficientizarea modului de transmitere a datelor între instituțiile implicate în sistemul de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar;
3. Creșterea competențelor personalului implicat în activitățile specifice finanțării instituțiilor de învățământ preuniversitar.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Descrierea proiectului (1/4)

Implementarea proiectului s-a realizat în contextul **procesului de descentralizare** pe care Ministerul Educației și Cercetării Științifice l-a promovat în ultimii ani la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar. Transferul de decizie de la nivel central la nivel local a avut loc pe diferitele domenii ale sistemului – curriculum, resurse, administrarea unității de învățământ, politici de personal, etc, în ritmuri diferite, într-un cadru legislativ care a generat anumite incoerențe și disfuncționalități.

Implementarea proiectului asigură o **gestionare mai bună și mai eficientă** a finanțării unităților de învățământ preuniversitar, prin transferarea responsabilităților la nivel local. De asemenea, prin proiect **au fost create mecanismele de analiză** în timp real a corectitudinii alocărilor bugetare și de verificare a respectării prevederilor legale privind remunerarea personalului.

Prezentul proiect a soluționat problema generată de lipsa unui instrument integrat de management, accesibil managerilor de la nivel regional și local, și care să poată fi integrat cu Baza de Date Națională a Educației, pentru susținerea elementelor de fundamentare a deciziilor Ministerului în ceea ce privește finanțarea unităților de învățământ preuniversitar.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Descrierea proiectului (2/4)

Implementarea proiectului a început **ulterior implementării (în faza pilot) prototipului aplicației informatice EduSAL** la nivelul sistemului de învățământ preuniversitar, având ca și funcționalități validarea statelor de personal, plată și avans conform Ordinului comun 4576/230/2445/01.11.2011 publicat în Monitorul Oficial nr. 772/01.11.2011 și modificat prin Ordinul comun 4271/116/775/29.05.2012 publicat în Monitorul Oficial nr. 382/07.06.2012.

Proiectul a asigurat continuarea acestei inițiative a MECS prin dezvoltarea și implementarea unui sistem informatic care să susțină toate activitățile de gestionare a finanțării unităților de învățământ preuniversitar din prisma salarizării și gestionării personalului, în contextul descentralizării sistemului educațional prin transferul de responsabilități de la nivelul Ministerului la nivel local.

Din punct de vedere funcțional, sistemul informatic integrat cuprinde:

- 0 aplicație locală de gestiune a organigramei și personalului
- 0 aplicație locală de management al salarizării
- 0 aplicație centrală de gestiune a organigramei și personalului
- 0 aplicație centrală de management a salarizării



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



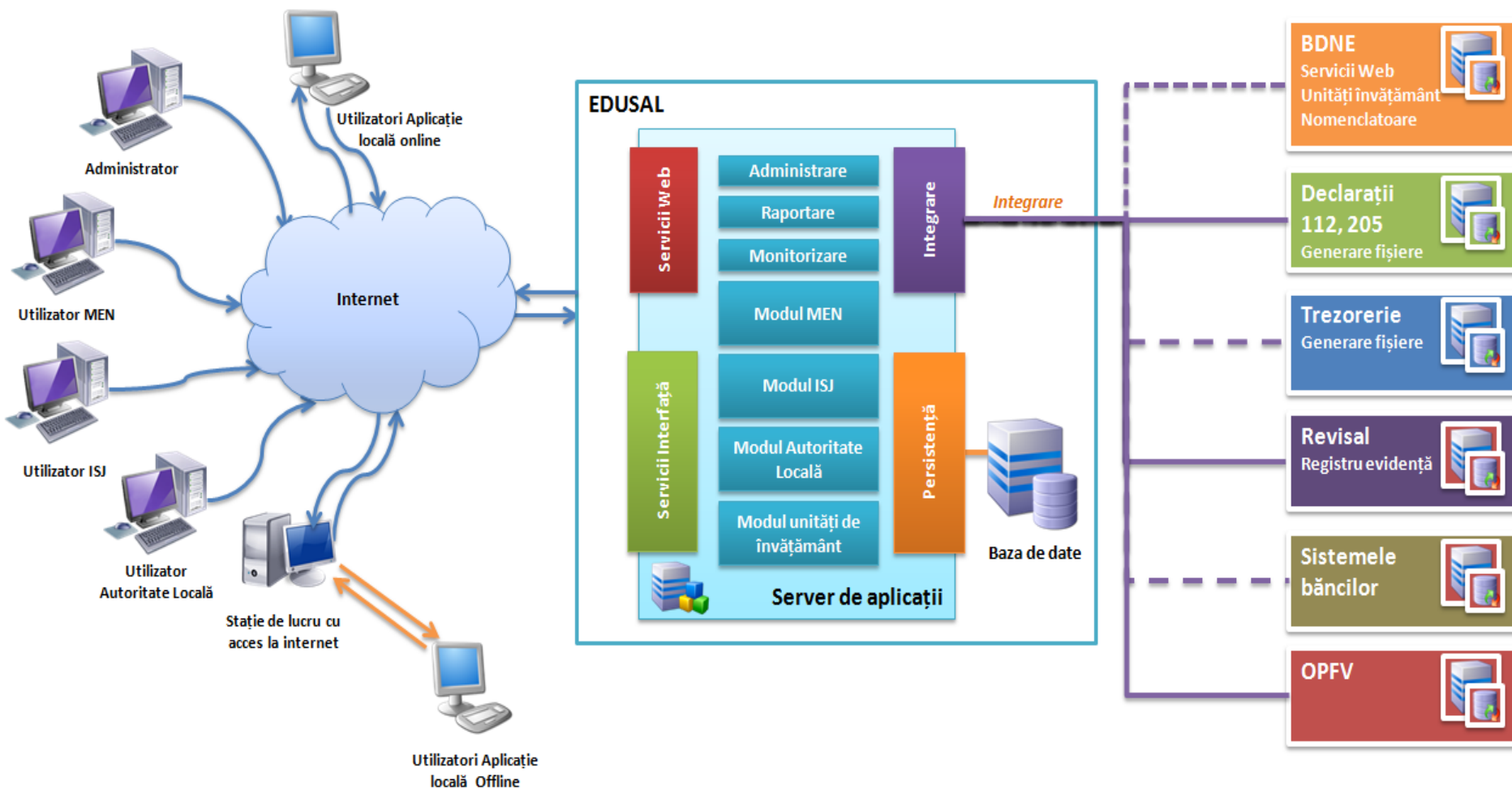
GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013



Arhitectura funcțională a sistemului





UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Descrierea proiectului (3/4)

Sistemul implementat îndeplinește toate cerințele pentru implementarea fluxurilor de validare financiară pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat conform legislației în vigoare.

Aplicațiile locale asigură următoarele funcționalități:

- ✓ permit gestionarea personalului și managementul salariilor pentru cele trei categorii de personal: didactic, didactic auxiliar și nedidactic în perfectă conformitate cu legislația în vigoare.
- ✓ oferă posibilitatea de transmitere spre avizare/aprobare către sistemul central, în format electronic a statelor de personal, plată și avans
- ✓ permit preluarea răspunsului de validare a statelor de personal, plată și avans
- ✓ permit generarea de ordine de plată corelate cu statele aprobate prin export de date în formatul acceptat de aplicația OPFV pentru plata obligațiilor unităților de învățământ și a drepturilor angajaților.
- ✓ permit exportul datelor necesare depunerii Declarației 112 în conformitate cu legislația în vigoare



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Descrierea proiectului (4/4)

Aplicațiile centrale asigură următoarele **funcționalități**:

- ✓ Pun la dispoziția personalului din cadrul Inspectoratelor Școlare interfețe web pentru:
 - vizualizarea statelor de plată transmise din aplicațiile locale;
 - avizarea/aprobarea sau respingerea statelor trimise cu posibilitatea introducerii de observații sau comentarii în răspuns
- ✓ Pun la dispoziția personalului din cadrul Inspectoratelor Școlare / reprezentanților autorităților publice locale interfețe și rapoarte pentru vizualizarea datelor unităților de învățământ care aparțin de acestea, precum și situații centralizatoare corespunzătoare acestora.
- ✓ Pun la dispoziția personalului din MECS instrumente pentru generarea de raportări centralizate la nivel județean și național și pentru verificarea corectitudinii datelor operate la nivelurile inferioare.
- ✓ Permite gestionarea centralizată a nomenclatoarelor de date specifice activității de salarizare.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Necesitatea proiectului

Implementarea proiectului a fost necesară pentru soluționarea unor probleme cu care Ministerul se confrunta la momentul respectiv, și anume:

- ✓ inexistența unui instrument care să permită o gestionare mai bună și mai eficientă a finanțării unităților de învățământ preuniversitar, prin transferarea responsabilităților la nivel local;
- ✓ inexistența unei baze de date unitare, prin care să se permită verificarea permanentă a corectitudinii alocărilor bugetare și respectarea prevederilor legale privind remunerarea personalului;
- ✓ necesitatea aplicării în mod unitar a prevederilor legale în vigoare privind încadrarea personalului din învățământul preuniversitar;
- ✓ inexistența unui instrument de generare automată de rapoarte în timp real privind situația centralizată, atât la nivel județean cât și la nivel național;
- ✓ necesitatea de eficientizare și uniformizare a modului de transmitere a datelor între instituțiile implicate în sistemul de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar;



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Grup țintă (1/2)

- ✓ **16** persoane din cadrul MECS
- ✓ **84** persoane din cadrul Inspectoratelor Școlare (42 unitati) care își desfășoară activitatea în domeniul financiar contabil, având în sfera de responsabilități activități referitoare la gestionarea sistemului de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar.
- ✓ **42** persoane din cadrul Inspectoratelor Școlare care dețin responsabilități specifice sistemului de salarizare în cadrul acestor instituții.
- ✓ **3.200** de reprezentanți ai Autorităților Locale, care fac parte din Consiliile de administrație ale unităților de învățământ preuniversitar sau funcționari din cadrul Autorităților Locale care dețin responsabilități specifice sistemului de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar.
- ✓ **5** persoane din departamentul IT al MECS, care au fost instruite pentru administrarea sistemului informatic implementat prin proiect, în vederea desfășurării activităților specifice pentru functionarea sistemului



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Grup țintă (2/2)

Din punct de vedere **instituțional**, proiectul vizează:

- ✓ Ministerul Educației și Cercetării Științifice
- ✓ 42 de Inspectorate Școlare (județene, respectiv cel din Municipiul București)
- ✓ 3200 de reprezentanți ai Autorităților Publice Locale.

În mod indirect, implementarea proiectului aduce beneficii pentru personalul implicat în activitățile financiar contabile din toate unitățile din sistemul de învățământ preuniversitar din România.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Activitățile proiectului (1/2)

A1. Managementul proiectului

A2. Asigurarea măsurilor de informare și publicitate privind derularea proiectului

B1. Realizarea unei evaluări privind implementarea în faza pilot a sistemului de eficientizare a gestionării sistemului de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar

B2. Elaborarea de studii, analize, metodologii și proceduri privind finanțarea învățământului preuniversitar de stat

B3. Asigurarea infrastructurii hardware și software necesară pentru implementarea unor instrumente informatice suport a sistemului de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar

B4. Implementarea unui sistem informatic pentru susținerea activităților specifice finanțării unităților de învățământ preuniversitar.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Activitățile proiectului (2/2)

B5. Organizarea unor conferințe județene pentru diseminarea informațiilor

B6. Organizarea a două vizite pentru schimb de experiență și bune practici

B7. Formarea a 80 de persoane din grupul țintă în domeniul Managementului financiar al instituțiilor de învățământ preuniversitar

B8. Organizarea de grupuri de lucru

B9. Realizarea unui studiu de impact privind rezultatele implementării proiectului

B10. Organizarea de evenimente interactive destinate utilizatorilor sistemului informatic implementat prin proiect



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Rezultatele proiectului (1/4)

B1. Realizarea unei evaluări privind implementarea în faza pilot a sistemului de eficientizare a gestionării sistemului de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar

- ✓ 1 document de analiză a cadrului legislativ relevant și a constrângerilor din punct de vedere instituțional
- ✓ 1 raport preliminar propus spre validare experților MECS.
- ✓ 1 document de analiză tehnică și funcțională
- ✓ 5 focus - grupuri realizate cu persoane din autoritățile publice locale care sunt implicați în sistemul financiar contabil din unitățile de învățământ preuniversitar.
- ✓ Raport final de evaluare, conținând elementele critice și propunerile de optimizare.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Rezultatele proiectului (2/4)

B2. Elaborarea de studii, analize, metodologii și proceduri privind finanțarea învățământului preuniversitar de stat

- ✓ Ghid metodologic realizat, validat și distribuit către grupul țintă

B3.1 Achiziționarea echipamentelor hardware:

- ✓ Un set de echipamente achiziționate

B3.2 Achiziționarea licențelor software necesare:

- ✓ Un set de licențe software achiziționate

B3.3 Instalarea echipamentelor achiziționate în cadrul proiectului:

- ✓ Echipamente instalate și configurate



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Rezultatele proiectului (3/4)

B4. Implementarea unui sistem informatic pentru susținerea activităților specifice finanțării unităților de învățământ preuniversitar

- 1 sistem informatic implementat

B5. Organizarea unor conferințe județene pentru diseminarea informațiilor

- 42 conferințe desfășurate

B6 Organizarea a două vizite pentru schimb de experiență și bune practici

- 2 vizite pentru schimb de experiență și bune practici desfășurate

B7 Formarea a 80 de persoane din grupul țintă în domeniul Managementului financiar al instituțiilor de învățământ preuniversitar

- 78 persoane certificate



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Rezultatele proiectului (4/4)

B8 Organizarea de grupuri de lucru

- 97 zile-participant la grupurile de lucru

B9 Realizarea unui studiu de impact privind rezultatele implementării proiectului

- 1 Studiu de impact realizat

B10. Organizarea de evenimente interactive destinate utilizatorilor sistemului informatic implementat prin proiect

- 10 evenimente interactive organizate



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Indicatorii proiectului (1/2)

Indicatori de „output”

- ✓ Ghiduri și alte documente metodologice (număr): **1**
- ✓ Revizuire a sistemului de salarizare din instituțiile de învățământ preuniversitar (număr): **1**
- ✓ Zile participant la instruire (număr) : **2.006**

Indicatori de „result”

- ✓ Instrumente informatice funcționale pentru susținerea activităților specifice sistemului de salarizare din unitățile de învățământ preuniversitar (număr): **1**
- ✓ Instituții care vor beneficia de implementarea proiectului (număr): **9.820**



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Indicatorii proiectului (2/2)

Indicatori suplimentari

- ✓ Număr de participanți la sesiuni de instruire: **1067**
- ✓ Număr de sesiuni de instruire : **56**
- ✓ Studii, analize, rapoarte, strategii : **2**
- ✓ Număr evenimente de informare și promovare : **44**
(Conferința inițială, 42 Conferințe județene, Conferința finală)



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Egalitatea de șanse (1/2)

Definiție: Egalitatea de șanse – conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte; faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților sunt luate în considerare, evaluate și favorizate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile.

În implementarea proiectului, un factor important a fost respectarea principiului egalității de șanse pe toate planurile. Astfel, prin proiect s-a asigurat o participare echitabilă din punct de vedere al tuturor criteriilor legate de rasă, sex, religie, dizabilități, vârstă etc. Sistemul propus nu limitează accesul grupurilor culturale sau al celor care aparțin unei anumite culturi, încurajând dimpotrivă, prin prisma conceptelor sale de bază, schimburile culturale libere.

Principiul egalității de șanse a fost respectat pe toată perioada de implementare a proiectului și va fi respectat și ulterior implementării sale.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Egalitatea de șanse (2/2)

Pe toata durata proiectului a fost respectat principiul egalității de șanse și în ceea ce privește atribuirea contractelor pentru achiziția de bunuri și servicii.

Echipa de implementare a proiectului a fost alcătuită pe principiul nediscriminării, asigurându-se nu doar egalitatea de șanse între femei și bărbați, ci și accesul salariaților la funcțiile din echipă indiferent de rasă, vârstă, apartenența religioasă, dizabilități, opinii politice.

Acest principiu a fost respectat în desfășurarea întregului proiect, inclusiv în ceea ce privește activitatea de instruire, având ca scop facilitarea utilizării soluției informatice implementate, precum și în cazul activității de instruire în domeniul Managementului financiar al instituțiilor de învățământ preuniversitar. Acest aspect a fost considerat foarte important la nivelul proiectului, întrucât contribuie la diminuarea decalajului de cunoștințe, competențe și oportunități care s-a perpetuat în domeniul tehnologiei informației.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



INOVAȚIE ÎN ADMINISTRAȚIE



Instrumente Structurale
2007-2013

Dezvoltare durabilă (1/2)

Dezvoltarea durabilă este un concept complex, care a pornit de la preocuparea față de mediu și s-a extins în timp către o dimensiune economică și una socială.

Cea mai cunoscută definiție a dezvoltării durabile este: "dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi" (conform Comisiei Mondiale pentru Mediu și Dezvoltare).

Principiul dezvoltării durabile a fost avut în vedere procesul de elaborare și implementare a prezentului proiect luând în considerare 3 aspecte: mediul înconjurător, mediul economic și mediul social.

Prin implementarea unor procese informatizate, proiectul va contribui la dezvoltarea societății informaționale, o societate în care informația și TIC sunt utilizate intensiv precum și la dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Dezvoltare durabilă (2/2)

Aspecte privind dezvoltarea durabilă în cadrul proiectului de față:

- Toate echipamentele achiziționate sunt performante, caracterizate de o eficiență ridicată și consumuri reduse de energie electrică. Din acest punct de vedere, beneficiile pe linia dezvoltării durabile vor fi menținute și după finalizarea implementării proiectului, în toată perioada de exploatare.
- Pentru tipărirea materialelor necesare implementării proiectului a fost utilizată hârtie reciclată în proporție de minim 25%.
- În cadrul sesiunilor de instruire desfășurate a existat un modul care a abordat problematica dezvoltării durabile;
- Materialele de informare și publicitate realizate în cadrul proiectului conțin un mesaj legat de principiile dezvoltării durabile;
- Asimilarea tehnologiei informației în ceea ce privește gestionarea sistemului de finanțare a unităților de învățământ preuniversitar permite reducerea consumului de resurse de hârtie, prin trecerea de la suportul fizic la mediile de stocare hardware.



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Vă mulțumim pentru participare!



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE